*ACTA DE INSTALACIÓN DE LA COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL*

*PROCESO CAS N° 103-2016/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS*

*En la ciudad de Huancavelica, siendo las 9:35am del día 04 de octubre del 2016, se reunió la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “CAS”, designado mediante* ***Resolución Gerencial General Regional N° 491-2016/GOB.REG.HVCA/GGR****, para llevar a cabo el concurso para la* ***“CONVOCATORIA N°103, PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS”,*** *integrado por la : Lic. Aurora Enríquez De la Cruz, quién lo preside y como miembros: Lic. Delfor Ángel Chávez Solano y CPC. Freddy Mancha Caso, se procede a la elaboración de las Bases.*

***En el acto, la Presidenta de la Comisión Permanente de Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios - CAS, hace de conocimiento a los miembros que se ha recepcionado el requerimiento de personal de la ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS, las mismas que adjuntan la documentación sustentatoria como son:***

1. *Informe N° 170-2016/GOB.REG.HVCA/GRDS-A-I-“SFA”/ydh.*
2. *Copia simple de la Certificación Presupuestal periodo fiscal 2016.*
3. *Copia simple del Plan Operativo Institucional periodo fiscal 2016.*

*Al tener conocimiento de dicho requerimiento autorizado por la Oficina Regional de Administración, la comisión inicia con la elaboración de las bases correspondientes, quedando redactado de la siguiente manera.*

*“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU”*

*“AÑO DE LA CONSOLIDACIÓN DEL MAR DE GRAU”*

*GOBIERNO REGIONAL DE*

*HUANCAVELICA*

**

*PROCESO CAS N°****103****-2016/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS.*

 **BASES DE LA CONVOCATORIA N° 103, PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS., DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**

**(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)**

***HUANCAVELICA, OCTUBRE DEL 2016***

* + - 1. ***GENERALIDADES:***
				1. ***Objetivo de la convocatoria:***

*Las mismas que se indican en el* ***anexo 1).***

* 1. ***Dependencia encargada de realizar el Proceso de Selección de Personal***

*Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS, presidida por la Dirección Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Huancavelica.*

* 1. ***Base Legal.***
* *Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.*
* *Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.*
* *Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.*
* *Ley N° 30372, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016.*
* *Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.*
* *Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.*
* *Ley Nº 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.*
* *Ley N°27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.*
* *Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nombramiento y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.*
* *Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.*
* *Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM*
* *Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Que otorga el 10 % de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.*
* *Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N°000002-2010-PI/TC. , que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.*
* *Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.*
1. ***PERFIL DE PUESTOS:***

***2.1 TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN ASISTENTE ADMINISTRATIVO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***AREA USUARIA*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***PUESTO*** | *ASISTENTE ADMINISTRATIVO* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACION***

|  |
| --- |
| *CONTAR CON LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL COMO ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *BACHILLER EN LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y/O ADMINISTRACION* |
| ***DIPLOMADO*** | *EN GESTION PUBLICA* |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *-UN (01) AÑO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *(06) SEIS MESES*  |
| ***CAPACITACIÓN*** | *EN SIAF, SIGA Y TEMAS RELACIONADOS A LA FORMACION PROFESIONAL.* |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
|  ***OFIMÁTICA*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* |  | ***X*** |  |  |
| *Excel* |  | ***X*** |  |  |
| *Power Point* |  | ***x*** |  |  |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | ***X*** |  |  |
| *Inglés* | ***X*** |  |  |  |
| *…….* |  |  |  |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| ***COMPROMISO, PROACTIVIDAD, RESPONSABILIDAD y TRABAJO EN EQUIPO.*** |

***D.- DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR***

1. *Sistematizar las notas de pedidos de alimentos, vestuarios y enseres del ejercicio fiscal*
2. *Ingresar los alimentos, útiles de aseo, limpieza tocador, calzados adquiridos en el presente ejercicio fiscal, al kardex respectivo según almacén de destino*
3. *Emitir reportes de movimientos de existencia, semanales de acuerdo a los pedidos que realizan las auxiliares de formación de cada vivienda.*
4. *Atender los las notas de pedido y los requerimientos semanales para cada vivienda.*

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***DURACIÓN*** | *Al 31 de Diciembre del 2016*  |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,600.00 (Mil Seiscientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:*** ***Finalidad:*** ***Fuente de Financiamiento:*** ***Rubro:*** ***Programa:*** ***Prod/Proy:*** ***Ct/AI/Obra:*** ***Función:*** ***División Funcional:*** ***Grupo Funcional:*** ***Meta Presupuestal:***  | *“ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS”.**“0082790 ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* *1 Recursos Ordinarios* *00 Recursos Ordinarios**9001**3.999999**5.000003**23**006**0008**00156* |

***2.2. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN DOCENTE EN MATEMATICA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***AREA USUARIA*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***PUESTO*** | *DOCENTE EN MATEMATICA*  |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACION***

|  |
| --- |
| *CONTAR CON LOS SERVICIOS DE UN (01)DOCENTE DE MATEAMATICA*  |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *-TITULADO DE EDUCACION EN LA ESPECIALIDAD DE MATEMATICA* |
| ***DIPLOMADO*** | ***-*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *- DE UN (01) AÑO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *-SEIS (06) MESES*  |
| ***CAPACITACIÓN*** | *EN TEMAS RELACIONADOS AL PUESTO CONVOCADO Y TEMAS RELACIONADOS A LA FORMACION PROFESIONAL.* |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
|  ***OFIMÁTICA*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* |  | ***X*** |  |  |
| *Excel* |  | ***X*** |  |  |
| *Power Point* |  | ***x*** |  |  |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | ***X*** |  |  |
| *Inglés* | ***X*** |  |  |  |
| *…….* |  |  |  |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| ***COMPROMISO, PROACTIVIDAD, RESPONSABILIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO*** |

***D.- DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR***

1. *Realizar actividades de reforzamiento en el área de matemática con los niños y niñas que cursan educación primaria y secundaria de la Aldea Infantil San Francisco de Asis.*
2. *Guiar en las tareas que se les asignan en los diferentes centros educativos, a los estudiantes de educación primaria y secundaria.*
3. *Realizar prácticas de reforzamiento con las cuatro operaciones básicas y operaciones combinadas para los niños del 1ro al 6to de educación primaria y del 1ro al 5to de secundaria de la Aldea Infantil San Francisco de Asis.*
4. *Revisar los cuadernos de los niños y niñas de nivel primaria y secundaria.*
5. *Revisar los exámenes de los niños y niñas de la Aldea Infantil San Francisco de Asis.*

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***DURACIÓN*** | *Al 31 de Diciembre del 2016* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:*** ***Finalidad:*** ***Fuente de Financiamiento:*** ***Rubro:*** ***Programa:*** ***Prod/Proy:*** ***Ct/AI/Obra:*** ***Función:*** ***División Funcional:*** ***Grupo Funcional:*** ***Meta Presupuestal:***  | *“ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS”.**“0082790 ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* *1 Recursos Ordinarios* *00 Recursos Ordinarios**9001**3.999999**5.000003**23**006**0008**00156* |

***2.3. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN PSICOLOGO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***AREA USUARIA*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***PUESTO*** | *PSICOLOGO* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACION***

|  |
| --- |
| *CONTAR CON LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONALEN PSICOLOGIA PARA LA ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *LICENCIADO EN PSICOLOGIA COLEGIADO Y HABILITADO.* |
| ***MAESTRIA*** | ***-*** |
| ***DIPLOMADO*** | ***-*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *-EXPERIENCIA CON SERUM CULMINADO**-EXPERIENCIA DE (02) AÑOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *EXPERIENCIA DE UN AÑO (01) COMO PSICOLOGO EN INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *EN TEMAS RELACIONADOS A LA FORMACION PROFESIONAL.* |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
|  ***OFIMÁTICA*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* |  | ***X*** |  |  |
| *Excel* |  | ***X*** |  |  |
| *Power Point* |  | ***x*** |  |  |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | ***x*** |  |  |
| *Inglés* |  | ***x*** |  |  |
| *…….* |  |  |  |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| ***Compromiso, PROACTIVIDAD, RESPONSABILIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO*** |

***D.- DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR***

1. *Planificar, estudiar, evaluar y elaborar el diagnostico de los problemas psicológicos, orientando su tratamiento integral en los niños, así como también al personal que labora en la Aldea Infantil.*
2. *Detectar adecuada y oportunamente los problemas en el área psicológica y orientar previamente su tratamiento.*
3. *Proporcionar información y ejecutar procedimientos básicos en cuanto a la orientación, consejo y terapias dirigidas a los menores, auxiliares de formación del niño y demás personal que labora en la aldea.*
4. *Elaborar y mantener al día, la historia clínica psicológica de los menores albergados.*
5. *Coordinar y realizar acciones con el equipo técnico, la dirección, el Gobierno Regional encargada de la administración de la Aldea Infantil San Francisco de Asís.*
6. *Derivar a los menores que presiden de atención especializada a los centros o instituciones que brinden este servicio previa coordinación con el equipo de profesionales de la Aldea Infantil San Francisco de Asís.*
7. *Coordinar con el equipo profesional de la Aldea Infantil, para enfatizar la educación familiar en la formación de los niños desde temprana edad con especial incidencia en el aspecto bio-psico-social.*
8. *Realizar investigaciones y estudios de la conducta, trastornos, bio-psico-sociales y otros de los menores, madres y demás personales de la Aldea.*
9. *Participar en las reuniones convocadas por la Dirección de la aldea o las Instituciones que la requieren.*
10. *Coordinar estrechamente con el servicio social para un mejor cumplimiento de las funciones asignadas.*
11. *Cumplir con las normas y procedimientos administrativos de la institución que se relaciones directamente con la atención y tratamiento de los menores albergados.*

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***DURACIÓN*** | *Al 31 de Diciembre del 2016* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:*** ***Finalidad:*** ***Fuente de Financiamiento:*** ***Rubro:*** ***Programa:*** ***Prod/Proy:*** ***Ct/AI/Obra:*** ***Función:*** ***División Funcional:*** ***Grupo Funcional:*** ***Meta Presupuestal:***  | *“ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS”.**“0082790 ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* *1 Recursos Ordinarios* *00 Recursos Ordinarios**9001**3.999999**5.000003**23**006**0008**00156* |

***2.4. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN AUXILIAR DE FORMACIÓN DEL NIÑO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***AREA USUARIA*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***PUESTO*** | *AUXILIAR DE FORMACIÓN DEL NIÑO*  |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACION***

|  |
| --- |
| *CONTAR CON LOS SERVICIOS DE UN (01) AUXILIAR DE FORMACIÓN DEL NIÑO*  |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |
| --- |
| ***REQUISITOS*** |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *- PROFESIONAL UNIVERSITARIO Y/O TECNICO TITULADO EN LAS ESPECIALIDADES DE EDUCACION, ENFERMERIA Y CARRERAS AFINES* |
| ***DIPLOMADO*** |  |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *- DE UN (01) AÑO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *- DE (03) TRES MESES*  |
| ***CAPACITACIÓN*** | *REFERENTE A ALIMENTOS (PREPARACION Y/O MANIPULACION) Y EN TEMAS RELACIONADOS AL PUESTO Y/O FORMACION PROFESIONAL.* |
| ***CONOCIMIENTO DE:*** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
|  ***OFIMÁTICA*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* |  | ***X*** |  |  |
| *Excel* |  | ***X*** |  |  |
| *Power Point* |  | ***X*** |  |  |
|  |  |  |  |  | ***Nivel de dominio*** |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | ***X*** |  |  |
| *Inglés* | ***X*** |  |  |  |
| *…….* |  |  |  |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| ***COMPROMISO, PROACTIVIDAD, RESPONSABILIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO*** |

***D.- DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR***

1. *Organizar y ejecutar las labores propias del hogar, velando por la salud y el bienestar general de los albergados (hijos).*
2. *Cuidar el orden de los ambientes de la vivienda que se le asigne y mantener en buenas condiciones los bienes y enseres que están bajo su cuidado y responsabilidad.*
3. *Cuidado de los niños que se le asigne de manera que se desarrollen en buenas condiciones psicológicas, físicas y mentales.*
4. *Enseñar y ayudar a los niños a bañarse, vestirse y realizar sus tareas escolares orientándolos a fin de que sean responsables y obedientes.*
5. *Socorrer y aplicar los primeros auxilios.*
6. *Dar cumplimiento a las instrucciones impartidas por las áreas psico – social, médica y nutricional de la aldea.*
7. *Preparar y servir la dieta, de acuerdo a las disposiciones impartidas por el área nutricional.*
8. *Acompañar al menor a su control médico en hospitales o centros de salud, cuando lo requieran, coordinando con el área médica de la aldea y poniendo en conocimiento a la dirección.*
9. *Asistir a las reuniones de aula y de padres de familia del centro educativo de los menores a su cargo.*
10. *Realizar diariamente los trabajos de conservación del ambiente., limpieza de la casa, lavado de ropa y mantenimiento de las áreas externas de la aldea, con la ayuda de los menores a su cargo.*
11. *Jugar con los niños y niñas y llevarlos a pasear los fines de semana, feriados o cuando los menores e encuentren en periodo de vacaciones escolares.*
12. *Coordinar las necesidades de víveres.*
13. *Velar por el buen uso y condiciones en que se encuentren la ropa de los niños.*
14. *Cumplir con la normatividad interna de la aldea.*
15. *Fomentar y cultivar un ambiente familiar.*
16. *Asistir a las reuniones semanales del equipo técnico.*
17. *Llevar el cuaderno de ocurrencias al día.*
18. *Realizar otras funciones que le asigne la dirección.*

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* |
| ***DURACIÓN*** | *Al 31 de Diciembre del 2016* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1900.00 (Mil Novecientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:*** ***Finalidad:*** ***Fuente de Financiamiento:*** ***Rubro:*** ***Programa:*** ***Prod/Proy:*** ***Ct/AI/Obra:*** ***Función:*** ***División Funcional:*** ***Grupo Funcional:*** ***Meta Presupuestal:***  | *“ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS”.**“0082790 ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* *1 Recursos Ordinarios* *00 Recursos Ordinarios**9001**3.999999**5.000003**23**006**0008**00156* |

1. ***CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ETAPAS DEL PROCESO*** | ***CRONOGRAMA*** | ***AREA RESPONSABLE*** |

 ***CONVOCATORIA:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *01* | *Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo* | ***Del 10 de Octubre del 2016 al 21 de Octubre del 2016.*** | *Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.* |
| *02* | *Publicación de la convocatoria en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***Del 24 de Octubre del 2016 al 28 de Octubre del 2016*** | *Sub Gerencia de Desarrollo Institucional e Informática del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| *03* | *Presentación de la Hoja de Vida Documentada. en el Área de Escalafón /CAS - 4° Piso. (Jr. Torre Tagle Nº 336 )* | ***31 de Octubre del 2016******Hora: de 8:30 am 5:30 pm.*** |  *Área de Escalafón/CAS* |

 ***SELECCIÓN:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *04* | *Evaluación de la Hoja de Vida Documentada.* | ***02 de Noviembre del 2016*** ***Hora: 9: 00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *05* | *Publicación de resultados de la Evaluación de Hoja de vida documentada en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***02 de Noviembre del 2016*** ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *06* | *Evaluación Escrita* | ***03 de Noviembre del 2016*** ***Hora: 11: 30am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *07* | *Publicación de resultados de la Evaluación Escrita en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público* | ***03 de Noviembre del 2016*** ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *08* | *Entrevista Personal en los ambientes de la Oficina de Desarrollo Humano.* | ***04 de Noviembre del 2016******Hora: 9:00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *09* | *Publicación de resultados de la Entrevista Personal, y resultado final en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***04 de Noviembre del 2016******Hora: 8:00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |

***REGISTRO Y SUSCRIPCION DEL CONTRATO:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *10* | *Suscripción y Registro del Contrato* |  ***07 de Noviembre del 2016 al 11 de Noviembre del 2016***  | *Oficina de Administración/CAS.* |

1. ***PRESENTACIÓN DE SOBRE:***

*La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS”, conforme al siguiente detalle:*

 *Señores:*

*Gobierno Regional de Huancavelica*

*Atte.: OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS*

 *PROCESO DE CONTRATACION N° 103**-2016/GOB-REG-HVCA/OGRH.*

*Contratación Administrativa de Servicio –CAS.*

*Objeto de la Convocatoria………………………………………ITEM……………….*

 *NOMBRES Y APELLIDOS:……………………………………….*

*DNI:…………………………………………………………………*

 *N° Folios…………….*

1. ***FACTORES DE EVALUACION:***

*Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán los siguientes puntajes:*

***ITEM N° 2.1 – ASISTENTE ADMINISTRATIVO***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***
* *Bachiller en Contabilidad y/o Administración.*
 | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *En SIAF, SIGA, en temas relacionados a su formación profesional en los 03 últimos años :*
* *Hasta 200 horas a mas*
* *Hasta 150 horas*
* *120 horas*

***DIPLOMADO EN GESTION PUBLICA*** | ***07******05******02******02*** | *02****02*** | ***07******02*** |
| 1. ***Experiencia General en el sector público:***

*Más de 01 Año**01 Año* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto convocado :***

*Más de 06 Meses**06 Meses* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***

*Ofimática básico**Quechua básico* | ***02******02*** | *02**02* | ***02******02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:****Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** |  ***100*** |

***ITEM N° 2.2 – DOCENTE EN MATEMATICA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***
* *Titulado de educación en la especialidad de matemáticas.*
 | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados al puesto convocado y a su formación profesional en los 03 últimos años :*
* *Hasta 200 horas a mas*
* *Hasta 150 horas*
* *120 horas*
 | ***07******03******02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en el sector público:***

*Más de 01 Año**01 Año* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto convocado :***

*Más de 06 Meses**06 Meses* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***

*Ofimática básico**Quechua básico* | ***02******02*** | *02**02* | ***02******02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:****Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** |  ***100*** |

***ITEM N° 2.3 – PSICOLOGO***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***
* *Licenciado en Psicología colegiado y habilitado.*
 | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la formación profesional en los 03 últimos años :*
* *Hasta 200 horas a mas*
* *Hasta 150 horas*
* *120 horas*
 | ***05******03******02*** | *02* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia General en instituciones públicas y privadas, con SERUM culminado:***

*Más de 02 Años**02 Años* | ***05******02*** | *02* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica a partir de la obtención del título profesional. :***

*Más de 01 Año**01 Año* | ***05******02*** | *02* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***

*Ofimática básico**Quechua e Inglés básico* | ***02******02*** | *02**02* | ***02******02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:****Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** |  ***100*** |

***ITEM N° 2.4 – AUXILIAR DE FORMACION DEL NIÑO***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***
* *Profesional Universitario y/o Técnico Titulado en las especialidades de Educación, enfermería y carreras afines.*
 | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a alimentos, preparación y/o manipulación en temas relacionados al puesto y/o formación profesional, en los 03 últimos años:*
* *Hasta 200 horas a mas*
* *Hasta 150 horas*
* *120 horas*
 | ***07******05******02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en instituciones públicas y privadas:***

*Más de 01 Año**01 Año* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto convocado. :***

*Más de 03 Meses**03 Meses* | ***05******03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***

*Ofimática básico**Quechua básico* | ***02******02*** | *02**02* | ***02******02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:****Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad*
 | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo*
 | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** |  ***100*** |

***5.1. ETAPA ELIMINATORIA:***

*El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el* ***numeral 5.2*** *del presente.*

***5.2. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:***

* + - *Los postulantes tanto para el grupo profesional, técnico y Auxiliar, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:*

*Evaluación de Hoja de vida : 21 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo*

 *Solicitado en cada numeral considerado en los factores de*

 *Evaluación será automáticamente descalificado).*

*Evaluación escrita : 22 puntos.*

*Entrevista personal : 16 puntos.*

* + - *Se declarará ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje de la sumatoria total de las tres etapas de Evaluación (PT= EHV +EE + EP).*

***DONDE.***

*PT = Puntaje Total*

*EHV = Evaluación de Hoja de Vida*

*EE = Evaluación Escrita*

*EP = Entrevista Personal*

***5.3. BONIFICACIONES:***

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES CON DISCAPACIDAD:***

*Se les abonara el 15 % más sobre el puntaje total obtenido.*

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES LICENCIADOS DE LAS FF.AA***

*Se les abonará el 10% más sobre el puntaje total obtenido.*

 *PT= EHV + EP+ 15%*

 *PT=EHV + EP+ 10%*

1. ***DOCUMENTACION A PRESENTAR:***

***6.1. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La información consignada en la Hoja de Vida documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, las mismas que deben presentarse en un folder y sobre manila (no anillado) debidamente firmadas, huella digital y foliado con letras y números. Aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como no presentada. Asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación.*

***6.2.******HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La Hoja de Vida Documentada será firmada, el mismo que contendrá la siguiente documentación:*

1. *Formato de contenido de la Hoja de Vida* ***(Anexo 2)***
2. *Copia simple del DNI*
3. *Copia simple de la documentación sustentatoria de la hoja de Vida.*

*En el siguiente Orden, con su respectivo separador:*

1. *Formación Académica y/o grado alcanzado se presentará en copia simple.*
2. *Capacitaciones (solo adjuntar certificados de los tres últimos años de lo contrario será declarado como no presentado este requisito).*
3. *Experiencia para el puesto convocado, en caso de entidades públicas acreditar con documentos como constancias de trabajo y certificados de trabajo (otorgado por la Oficina de Recursos Humanos), contratos, addendas, comprobantes de pago, prácticas profesionales (en caso de entidades privadas los certificados y constancias de trabajo presentar fe datadas por la entidad (Gobierno Regional de Huancavelica). Todo los documentos que acrediten la experiencia debe indicar de forma clara la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, caso contrario no serán evaluadas*
4. *Conocimiento de Ofimática e Idiomas solo en la evaluación del nivel básico se considerara la Declaración Jurada.*
5. *En el caso de los postulantes para Chofer, presentar una copia simple del record de conductor virtual.*
6. *Declaración Jurada de No Tener inhabilitación Vigente según RNSDD* ***(Anexo 3).***
7. *Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo* ***(Anexo 4)***
8. *Declaración Jurada (Bonificaciones)* ***(Anexo 5).***
9. *Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional* ***(Anexo 6)***
10. *Declaración Jurada de No tener Deudas por Concepto de Alimentos* ***(Anexo 7)***

***NOTA:***

1. *El postulante no pude presentarse a la vez en 02 a más Ítems y/o convocatorias.*
2. *Si no es rellenada la información tal cual indica en los Anexos será causal de descalificación.*
3. *La Comisión se reserva el derecho de efectuar la verificación posterior de los documentos que presenta el postulante, en mérito al Principio de Privilegio de controles posteriores de la Ley Nro. 27444 concordante con el D.S. Nro. 096-2007-PCM.*
4. *En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos, el postulante se someterá a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.*
5. *Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.*
6. ***NOTA: REQUISITO INDISPENSABLE PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO, EL POSTULANTE QUE RESULTE GANADOR DEBE PRESENTAR SU DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI), FORMACION ACADEMICO /GRADO/TITULO, COLEGIATURA, HABILIDAD PROFESIONAL, DEBIDAMENTE LEGALIZADA NOTARIALMENTE.***
7. ***DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:***
	1. ***Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:***
8. *Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.*
9. *Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.*
10. *Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.*
	1. ***Cancelación del Proceso de Selección:***

*El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:*

1. *Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio proceso.*
2. *Por restricciones presupuestales*
3. *Otras razones debidamente justificados.*

***ANEXO 1***

***OBJETO DE LA CONVOCATORIA***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***ITEM*** | ***CARGO*** | ***FORMACION ACADEMICA SOLICITADA*** | ***Nº DE PLAZAS*** | ***PLAZO DE CONTRATO*** | ***AREA DE PRESTACION DE SERVICIOS*** | ***MONTO A PAGAR*** |
| *2.1* | *ASISTENTE ADMINISTRATIVO* | *BACHILLER EN LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y/O ADMINISTRACION* | *01* | *AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016* | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS*  | *1,600.00* |
| *2.2* | *DOCENTE EN MATEMATICA* | *TITULADO DE EDUCACION EN LA ESPECIALIDAD DE MATEMATICA* | *01* | *AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016* | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS* | *1,500.00* |
| *2.3* | *PSICOLOGO* | *LICENCIADO EN PSICOLOGIA COLEGIADO Y HABILITADO.* | *01* | *AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016* | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS .* | *2,500.00* |
| *2.4* | *AUXILIAR DE FORMACIÓN DEL NIÑO*  | *PROFESIONAL UNIVERSITARIO Y/O TECNICO TITULADO EN LAS ESPECIALIDADES DE EDUCACION, ENFERMERIA Y CARRERAS AFINES.* | *01* | *AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016* | *ALDEA INFANTIL SAN FRANCISCO DE ASIS.* | *1,900.00* |

***ANEXO 2***

***FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA***

***(Con Carácter de Declaración Jurada)***

1. ***DATOS PERSONALES****:*

***Apellido Paterno: ………………………………………………………………………………………………***

***Apellido Materno: ………………………………………………………………………………………………***

***Nombres: ………………………………………………………………………………………………***

***Nacionalidad: ……………………………………………………………………………………………..***

***Fecha de Nacimiento: ……………………………………………………………………………………………..***

***Lugar de Lugar de Nacimiento:***

***Departamento: …………………………….Provincia:……………………………..Distrito:…………………***

***Documento de Identidad:……………………………………………………………………………………………***

***R.U.C. N°: …………………………….***

***Estado Civil: ………………………………………………………………………………………………***

***Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):***

 ***…….. … …………………………………………………………………………………..***

***Teléfonos: ……………………………………………………………………………………………..***

***Correo electrónico ……………………………………………………………………………………………..***

***Colegio Profesional (N° si aplica): ..………………………………………………………………………………***

***MARQUE CON UN ASPA (X):***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ES PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| ***ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |

1. ***ESTUDIOS REALIZADOS:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Titulo o*** ***Grado*** | ***Especialidad*** | ***Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año*** | ***Universidad*** | ***Ciudad******País*** | ***Cuenta con Sustento*** |
| ***SI*** | ***NO*** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

***II.1 CAPACITACION:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  ***N°*** | ***DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO*** | ***FECHA DE:*** | ***DURACION EN HORAS*** | ***INSTITUCION*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** |
| ***INICIO*** | ***TERMINO*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |
| *6* |  |  |  |  |  |  |  |

1. ***EXPERIENCIA LABORAL:***

*EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.*

1. *Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).*

*Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***N°*** | ***NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA*** | ***CARGO DESEMPAÑADO*** | ***FECHA DE:*** | ***TIEMPO******EN EL******CARGO*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** |
| ***INICIO******(MES/AÑO)*** | ***TERMINO******(MES/AÑO)*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |

*Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.*

*Huancavelica:………………………………………………………………………………………………………….*

*Firma :……………………………………………….*

***ANEXO 3***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION VIGENTE SEGÚN RSNSDD***

*Por la presente, yo:…………………………………………………………………………………………………….*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°……………………………….*

*Declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO.*

*Huancavelica:………………………………………………….*

*…………………………………………………………………..*

 *FIRMA*

***ANEXO 4***

***DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO***

***(D.S. N° 034-2005-PCM)***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:…………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).*

 *Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/ HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en el Gobierno Regional de Huancavelica.*

 *....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................*

*Huancavelica:…………………………………………………….*

*……………………………………………………..*

 *FIRMA*

***ANEXO 5***

***DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………….*

*A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como……………………………………………………….en…………………………………………………………………………………….;*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

***BONIFICACION POR DISCAPACIDAD***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.* |  |  |

***BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración publica en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.* |  |  |

*Huancavelica:……………………………………………………*

*……………………………………………………*

 *FIRMA*

***ANEXO 6***

***DECLARACION JURADA DE AFILIACION AL REGIMEN PREVISIONAL***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°…………………………………………*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

*Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones: SI NO*

*(Marca con una “X”)*

*En caso que la respuesta es afirmativa indicar:*

*(Marca con una “X”)*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

 *PRIMA*

 *INTEGRA*

 *PROFUTURO*

 *HABITAD*

*CUSPP N°……………………………………*

*En caso de no estar afiliado a ningún régimen elijo al siguiente régimen de pensiones:*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

 *PRIMA*

 *HORIZONTE*

 *INTEGRA*

 *PROFUTURO*

*Huancavelica:………………………………………*

*………………………………………….*

 *FIRMA*

***ANEXO 7***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.*

*Huancavelica:…………………………………………………………*

*……………………………………………….*

 *FIRMA*

***ANEXO 8***

***DECLARACIÓN JURADA DE EGRESO DEL CENTRO DE ESTUDIOS***

*Yo,……………………………………………………………………………………….. con Documento Nacional de Identidad Nº:……………………………………………………………………………………………………………………………………………….....Domiciliado según DNI:………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..….*

***DECLARO BAJO JURAMENTO:***

*Haber egresado del Centro de Estudios:……………………………………………………………………………………..………………………………..*

*En la carrera profesional de………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

*El día………………………………….mes…………………….año……………………*

*Afirmo y me ratifico en lo expresado, en señal de lo cual firmo el presente documento en la Ciudad de Huancavelica, a los…………….días del mes de…………………………………del 2016.*

*……………………………………….*

*Firma y Huella Digital*

*Por cuanto la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “CAS”, acuerda continuar con su publicación, en cumplimiento al Decreto Supremo N°012-2004-TR (su publicación al Programa Cil Pro empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) y Reglamento del D.L.N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratos Administrativo de Servicios (Publicación en el Portal Institucional).*

*Siendo las 10:00am, se dio por finalizada la sesión, firmando en señal de conformidad.*

*……………………………………………………*

*Lic. Aurora Enríquez De la Cruz*

*Presidente*

 *…………………..…………………………… ……………………………………..........*

 *Lic. Delfor Ángel Chavez Solano CPC. Freddy Mancha Caso Miembro Miembro*